

областное государственное казенное общеобразовательное учреждение  
«Санаторная школа-интернат»  
(ОГКОУ «Санаторная школа-интернат»)  
155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. 5-я Северная, д. 49  
Тел: 8(49351) 3-13-26, 4-94-47; e-mail: shool\_deaf@ivreg.ru

От работодателя:

Директор общеобразовательного  
учреждения



Сташевский В.А.

«16» 06 2025г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного  
учреждения



Силантьева А.С.

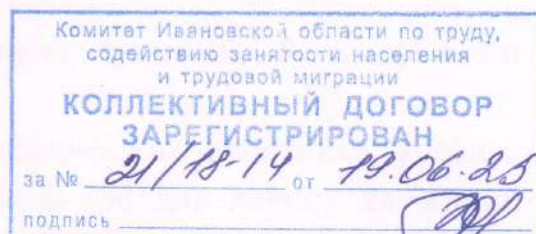
«16» 06 2025г.

### Изменения и дополнения в коллективный договор

между работодателем и работниками ОГКОУ «Санаторная школа-интернат»

на 2021 - 2024 годы

Регистрационный номер 21/18-14



Юридический адрес:

155902, Ивановская область,

Шуйский район, г. Шуя, ул.5-я Северная, д.49.

Данные исполнителя: Сташевский Владимир Андреевич, директор,  
тел. 3-13-26, 8-980-681-73-53

На основании Постановления Правительства Ивановской области от 02.06.2025 № 201-п «О внесении изменений в постановления Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области»» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников ОГКОУ «Санаторная школа-интернат»:

В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.5. следующего содержания:

«1.5. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т. е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

Пункт 4.5 раздела 4 «Порядок расчета заработной платы работников» изложить в следующей редакции:

«4.5. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$Зп = Он + С + К$ , где:

Зп - месячная заработная плата;

Он - ставка заработной платы за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$Он = О * Д$ , где:

О - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Д - коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).».

В разделе 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам образовательных учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).».

В пункте 6.3 слова «и исполнение обязанностей» заменить словами «или исполнение обязанностей».

В пункте 6.3.1 слова «Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.» признать утратившими силу.

Абзац второй пункта 6.3.5 изложить в следующей редакции:

«К дополнительной работе, указанной в абзаце первом настоящего пункта, относится в том числе работа по: классному руководству (кураторству), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в 2 классах (учебных группах) одному педагогическому работнику); проверке письменных работ; заведованию учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью образовательного учреждения.».

В пункте 6.3.6 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«6.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.».

В разделе 7 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»:

Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);  
за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения.».